

Областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Большенагаткинский техникум технологии и сервиса»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

среднее профессиональное образование
по программе подготовки специалистов среднего звена
по специальности
40.02.01 Право и организация социального обеспечения
(заочное отделение)

с. Большое Нагаткино
2016 г.

Рабочая программа учебной дисциплины «Трудовое право» разработана в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения базовой подготовки, утверждённого приказом № 508 от 12 мая 2014 г. Министерством образования и науки Российской Федерации

РЕКОМЕНДОВАНА
на заседании ЦМК по ОГСЭ и
правовым дисциплинам
Председатель ЦМК



Филиппова С.Г.

Протокол заседания ЦМК
№ 1 от 31 августа 2016 года

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по учебной работе
ОГБПОУ Большенагаткинский ТТиС



Мынина О.Ю.

31 августа 2016 года

Автор-разработчик: Филиппова С.Г., преподаватель

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	13
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	17

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.05. ТРУДОВОЕ ПРАВО

1.1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины (далее рабочая программа) – является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Дисциплина является общепрофессиональной и относится к профессиональному циклу. Реализуется за счет обязательной и вариативной частей ОПОП.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

Цель учебной дисциплины – способствовать формированию общих компетенций (ОК) 1-6, 8-9; и профессиональных компетенций (ПК) 1.1-1.4, 2.2.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся **должен уметь**:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;
- оформлять трудовой договор и иные документы, регулирующие трудовые отношения.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся **должен знать**:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- основные положения о занятости в РФ, порядок и условия признания гражданина безработным;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- особенности регулирования труда отдельных категорий работников;
- правовые особенности нормирования труда;
- основные гарантии и компенсации связанные с трудовой деятельностью и обучением, переобучением;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;
- способы и порядок защиты трудовых прав работников;

1.4. Количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 180 часов, в том числе:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 26 часов;

самостоятельной работы обучающегося 154 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОПД.05. ТРУДОВОЕ ПРАВО

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	180
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	26
в том числе:	
практические занятия	10
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	154
в том числе:	
работа с законодательством, решение практических ситуаций	154
Итоговая аттестация в форме <i>экзамена</i>	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.05. Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел 1. Общая часть			
Тема 1.1 Трудовое право как отрасль права	Содержание учебного материала Понятие труда. Понятие трудового права. Предмет трудового права. Метод трудового права. Система трудового права. Понятие принципов трудового права. Отраслевые принципы трудового права, их характеристика.	1	2
	Самостоятельная работа обучающихся Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.	10	
Тема 1.2 Источники трудового права	Содержание учебного материала Понятие источников трудового права, их виды. Классификация источников трудового права. Трудовой Кодекс РФ.	1	2
	Самостоятельная работа обучающихся Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. <i>Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.</i>	10	
Тема 1.3 Субъекты трудового права	Содержание учебного материала Понятие субъектов трудового права. Работодатель как субъект трудового права. Физические и юридические лица как работодатели, их права и обязанности. Работник как субъект трудового права. Возраст, с которого граждане вправе заключать трудовой договор. Права и обязанности работников.	1	2
	Самостоятельная работа обучающихся Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.	10	
Тема 1.4 Правоотношения в сфере труда	Содержание учебного материала Понятие и виды правоотношений в сфере труда. Трудовое правоотношение. Его характеристика и состав. Объект, субъекты и содержание трудового правоотношения. Основания возникновения трудовых правоотношений.	1	2
	Самостоятельная работа обучающихся Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Анализ профессиональных ситуаций, связанных с трудовой правоспособностью и трудовой дееспособностью работника и работодателя.	10	

Раздел 2. Особенная часть			
Тема 2.1 Занятость и трудоустройство	<p>Содержание учебного материала</p> <p>Понятие занятости, занятых граждан.</p> <p>Понятие трудоустройства. Формы трудоустройства. Органы государственной службы занятости, их полномочия.</p> <p>Понятие безработных. Граждане, которые не признаются безработными.</p> <p>Порядок регистрации граждан в качестве безработных. Подходящая работа.</p> <p>Социальные гарантии безработным. Пособие по безработице</p> <p>Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации безработных и незанятого населения. Выплаты лицам, обучающимся по направлению органов службы занятости. Общественные работы.</p>	1	2
	<p>Самостоятельная работа обучающихся</p> <p>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.</p>	10	
Тема 2.2 Трудовой договор	<p>Содержание учебного материала</p> <p>Понятие, стороны и содержание трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров о труде. Виды трудовых договоров. Срок трудового договора. Вступление трудового договора в силу. Порядок заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Оформление приема на работу. Испытание при приеме на работу. Результат испытания. Понятие персональных данных работника. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты.</p> <p>Изменение трудового договора. Переводы на другую постоянную работу, их отличие от перемещений. Виды переводов. Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости.</p> <p>Изменение условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда.</p> <p>Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации. Отстранение от работы.</p> <p>Прекращение трудового договора. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение срочного трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Обязательное участие выборного профсоюзного органа в</p>	1	3

	<p>рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.</p> <p>Порядок прекращения трудового договора. Оформление увольнения. Производство расчетов. Выходные пособия.</p>		
	Практическое занятие № 1: решение практических ситуаций, связанных с изменением трудового договора, прекращением трудового договора.	1	
	Самостоятельная работа обучающихся Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.	10	
<p>Тема 2.3 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников</p>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>Особенности регулирования труда. Случаи установления особенностей регулирования труда. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до 18 лет. Особенности регулирования труда лиц: работающих по совместительству, заключивших трудовой договор на срок до 2-х месяцев, занятых на сезонных работах, работающих у работодателей - физических лиц, выполняющих работу на дому. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности регулирования труда работников транспорта, педагогических работников, других категорий работников.</p>	1	2
	<p>Самостоятельная работа обучающихся</p> <p>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Анализ профессиональных ситуаций.</p>	10	
<p>Тема 2.4 Рабочее время</p>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>Понятие рабочего времени.</p> <p>Нормальное, сокращенное и неполное рабочее время. Порядок установления неполного рабочего времени. Продолжительность ежедневной работы (смены).</p> <p>Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа). Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Разделение рабочего дня на части. Сменный режим работы. Режим работы с гибким (скользящим) графиком.</p>	1	2
	<p>Самостоятельная работа обучающихся</p> <p>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Составление таблицы «Режимы рабочего времени». <i>Анализ профессиональных ситуаций.</i></p>	10	

<p>Тема 2.5 Время отдыха</p>	<p>Содержание учебного материала Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни. Отпуска, понятие, виды и общая характеристика. Ежегодные отпуска, их продолжительность. Дополнительные отпуска. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска. Правила замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Реализация права на отпуск при увольнении работника. Отпуск без сохранения заработной платы.</p>	1	2
	<p>Самостоятельная работа обучающихся Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Анализ профессиональных ситуаций.</p>	10	
<p>Тема 2.6 Заработная плата</p>	<p>Содержание учебного материала Понятие заработной платы. Правовое регулирование. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты труда. Установление минимальной заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Удержания из заработной платы. Ограничение размера удержаний. Сроки расчета при увольнении. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. Исчисление среднего заработка.</p>	1	3
	<p>Практическое занятие №2: решение практических ситуаций, связанных с оплатой труда работников.</p>	1	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся Анализ структуры и функционирование механизма правового регулирования заработной платы в современных условиях, подготовка рефератов. Работа с Трудовым кодексом РФ, Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы. Анализ профессиональных ситуаций</p>	10	

Тема 2.7 Гарантии и компенсации	Содержание учебного материала Понятие гарантий и компенсаций. Гарантийные выплаты. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей. Компенсационные выплаты. Понятие служебной командировки, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность.	1	2
	Самостоятельная работа обучающихся Анализ современного законодательства в сфере предоставления гарантий и компенсаций. Анализ профессиональных ситуаций.	10	
Тема 2.8 Профессиональное образование. Гарантии работникам, совмещающим работу с обучением	Содержание учебного материала Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Ученический договор, срок, содержание. Оплата ученичества. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования.	1	2
	Самостоятельная работа обучающихся Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Анализ профессиональных ситуаций.	4	
Тема 2.9 Трудовая дисциплина	Содержание учебного материала Понятие и сущность трудовой дисциплины. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, содержание, порядок утверждения. Уставы и Положения о дисциплине. Меры поощрения за успехи в труде и трудовые заслуги. Дисциплинарный проступок. Дисциплинарные взыскания, их виды, порядок применения, обжалования и снятия.	1	2
	Самостоятельная работа обучающихся Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами, Уставами и Положениями о дисциплине. Анализ профессиональных ситуаций.	10	
Тема 2.10 Охрана труда	Содержание учебного материала Понятие охраны труда. Обязанность работодателя и работников в области охраны труда. Медицинские осмотры некоторых категорий работников. Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда в организации. Комитеты (комиссии) по охране труда.	1	2

	<p>Обеспечение прав работников на охрану труда.</p> <p>Мероприятия и средства, предназначенные обеспечить здоровые и безопасные условия работы (выдача средств индивидуальной защиты; выдача молока и лечебно-профилактического питания; специальные перерывы и т.д.)</p> <p>Несчастные случаи на производстве. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве. Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет.</p>		
	Практическое занятие №3: решение практических ситуаций, связанных с охраной труда.	1	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся</p> <p>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. <i>Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.</i></p>	10	
<p>Тема 2.11</p> <p>Материаль-ная ответствен-ность сторон трудового договора</p>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>Понятие материальной ответственности, условия.</p> <p>Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику в результате незаконного лишения его возможности трудиться; за ущерб, причиненный имуществу работника; за задержку выплаты заработной платы.</p> <p>Возмещение морального вреда, причиненного работнику.</p> <p>Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.</p> <p>Ограниченная и полная материальная ответственность.</p> <p>Случаи полной материальной ответственности.</p> <p>Письменные договоры о полной материальной ответственности.</p> <p>Коллективная (бригадная) материальная ответственность.</p>	1	3
	Практическое занятие № 4: решение практических ситуаций, связанных с привлечением к материальной ответственности сторон трудового договора.	1	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся</p> <p>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Анализ профессиональных ситуаций.</p>	10	
<p>Тема 2.12</p> <p>Трудовые споры</p>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>Государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Понятие трудовых споров. Виды трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Образование и компетенция КТС. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам.</p>	1	3

	<p>Исполнение решения КТС. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. Компетенция суда по трудовым спорам. Порядок обращения в суд. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу. Удовлетворение денежных требований работника. Исполнение решений о восстановлении на работе. Коллективные трудовые споры. Выдвижение требований работников и их представителей. Примириительные процедуры. Примирительная комиссия. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Трудовой арбитраж. Гарантии в связи с решением коллективного трудового спора. Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.</p>		
	Практическое занятие № 5: решение профессиональных задач по трудовым спорам	1	
	Самостоятельная работа обучающихся Работа с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами. Подготовка к экзамену.	10	
Всего:	180		

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета трудового права.

Оборудование учебного кабинета трудового права:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- раздаточный дидактический материал.

Технические средства обучения:

- ноутбук с лицензионным программным обеспечением и мультимедиапроектор.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Нормативные акты:

1. Конвенция № 98 Международной организации труда «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» [Электронный ресурс]: принята в г. Женеве 01.07.1949 на 32-ой сессии Генеральной конференции МОТ // СПС Консультант Плюс, 2013.
2. Конвенция № 1 Международной организации труда «Об ограничении рабочего времени на промышленных предприятиях до восьми часов в день и сорока восьми часов в неделю» [Электронный ресурс]: принята в г. Вашингтоне 29.10.1919 – 27.01.1920 на Генеральной конференции МОТ // СПС Консультант Плюс, 2013.
3. Конвенция № 171 Международной организации труда «О ночном труде» [Электронный ресурс]: принята в г. Женеве 26.06.1990 на 77-й сессии Генеральной конференции МОТ // СПС Консультант Плюс, 2013.
4. Конвенция № 14 Международной организации труда «О еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях» [Электронный ресурс]: принята в г. Женеве 25.10.1921 – 19.11.1921 Генеральной конференции МОТ // СПС Консультант Плюс, 2013.
5. Конвенция № 132 Международной организации труда «Об оплачиваемых отпусках» [Электронный ресурс]: принята в г. Женеве 24.06.1970 на 54-й сессии Генеральной конференции МОТ // СПС Консультант Плюс, 2013.
6. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс]: принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ) // СПС Консультант Плюс, 2013.
7. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 28.07.2012) // СПС Консультант Плюс, 2013.
8. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности [Электронный ресурс]: федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 28.12.2010) // СПС Консультант Плюс, 2011.

9. О занятости населения в Российской Федерации [Электронный ресурс]: закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 28.07.2012) // СПС Консультант Плюс, 2013.
10. Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации) [Электронный ресурс]: федеральный закон от 27.07.2010 № 193-ФЗ // СПС Консультант Плюс, 2013.
11. О высшем и послевузовском профессиональном образовании [Электронный ресурс]: федеральный закон от 22.08.1996 № 125-ФЗ (ред. от 03.12.2011) // СПС Консультант Плюс, 2013.
12. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения [Электронный ресурс]: федеральный закон от 31.03.1999 № 52-ФЗ (ред. от 25.06.2012) // СПС Консультант Плюс, 2013.
13. О минимальном размере оплаты труда [Электронный ресурс]: федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 01.06.2011) // СПС Консультант Плюс, 2013.
14. Об исполнительном производстве [Электронный ресурс]: федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ (ред. от 28.07.2012) // СПС Консультант Плюс, 2013.
15. О прожиточном минимуме [Электронный ресурс]: федеральный закон от 24.10.1999 № 134-ФЗ (ред. от 30.11.2011) // СПС Консультант Плюс, 2011.
16. О донорстве крови и ее компонентов [Электронный ресурс]: федеральный закон от 20.07.2012 № 125-ФЗ (ред. от 23.07.2012) // СПС Консультант Плюс, 2013.
17. О персональных данных [Электронный ресурс]: федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ (ред. от 25.07.2011) // СПС Консультант Плюс, 2011.
18. О коллективных договорах и соглашениях [Электронный ресурс]: закон РФ от 11.03.1992 № 2490-1 (ред. от 29.06.2004) // СПС Консультант Плюс, 2013.
19. Об объединениях работодателей [Электронный ресурс]: федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ (ред. от 01.12.2007) // СПС Консультант Плюс, 2013.
20. О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений [Электронный ресурс]: федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ // СПС Консультант Плюс, 2013.
21. О государственной тайне [Электронный ресурс]: закон РФ от 21.07.1993 № 5485-1 (ред. от 08.11.2011) // СПС Консультант Плюс, 2013.
22. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [Электронный ресурс]: федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 29.02.2012) // СПС Консультант Плюс, 2013.
23. О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях [Электронный ресурс]: закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 (ред. от 24.07.2009) // СПС Консультант Плюс, 2013.
24. О денежном поощрении лучших учителей (вместе с «Положением о денежном поощрении лучших учителей») [Электронный ресурс]: указ Президента РФ от 28.01.2010 № 117 // СПС Консультант Плюс, 2013.
25. О привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в несвоевременности выплаты заработной платы, пенсий и иных социальных выплат [Электронный ресурс]: указ Президента РФ от 21.02.1996 № 218 // СПС Консультант Плюс, 2013.
26. Об утверждении перечня сведений конфиденциального характера [Электронный ресурс]: указ Президента РФ от 06.03.1997 № 188 (ред. от 23.09.2005) // СПС Консультант Плюс, 2013.

27. О трудовых книжках (вместе с Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления и хранения бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей) [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (ред. от 19.05.2008) // СПС Консультант Плюс, 2013.
28. О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2012 год [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 03.11.2011 № 888 // СПС Консультант Плюс, 2013.
29. О государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства РФ о труде и охране труда [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 09.09.1999 № 1035 (ред. от 28.07.2005) // СПС Консультант Плюс, 2013.
30. О федеральной инспекции труда [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 28.01.2000 № 78 (ред. от 08.01.2003) // СПС Консультант Плюс, 2013.
31. Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещено применение труда лиц моложе восемнадцати лет [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 (ред. от 20.06.2011) // СПС Консультант Плюс, 2013.
32. Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещено применение труда женщин [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 (ред. от 20.06.2011) // СПС Консультант Плюс, 2013.
33. О вредных и (или) опасных производственных факторах и работах, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и порядок проведения этих осмотров (обследований) [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 27.10.2003 № 646 (ред. от 01.02.2005) // СПС Консультант Плюс, 2013.
34. Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 10.12.2002 № 877 (ред. от 04.09.2012) // СПС Консультант Плюс, 2013.
35. Об утверждении Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта РФ [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 25.08.1992 № 621 (ред. от 14.07.2001, с изм. от 07.07.2003) // СПС Консультант Плюс, 2011.
36. О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 // СПС Консультант Плюс, 2013.
37. О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 // СПС Консультант Плюс, 2013.
38. О системе профессиональной подготовки, повышении квалификации и переподготовки высвобождаемых работников и незанятого населения [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 14.05.1992 № 315 (ред. от 28.11.2000) // СПС Консультант Плюс, 2013.
39. О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий (вместе с «Положением о проведении конкурса на замещение должности руководителя федерального

унитарного предприятия») [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 16.03.2000 № 234 (ред. от 20.06.2011) // СПС Консультант Плюс, 2013.

40. Об утверждении разрядов оплаты труда и тарифно-квалификационных характеристик (требований) по общеотраслевым должностям служащих» [Электронный ресурс]: постановление Минтруда РФ от 06.06.1996 № 32 (ред. от 20.02.2002) // СПС Консультант Плюс, 2013.

Основные источники:

1. Трудовое право России [Текст]: учебник/ под ред. С.Ю.Головиной, М.В. Молодцова. – М.: Норма, 2008.
2. Комментарий к Трудовому кодексу РФ [Текст]: 4-е изд., испр., доп., и перераб./ Ответственный редактор профессор Ю.П. Орловский – М.: Юридическая фирма «КОНТРАКТ», «ИНФРА-М», 2008.

Дополнительные источники:

1. Трудовое право России [Текст]: Практикум: Учебное пособие/ О.Б. Желтов, Т.А. Сошникова. – М.: Эксмо, 2007.
2. Трудовое право России [Текст]: Практикум: учеб. пособие/ отв. ред. К.Н. Гусов – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Проспект, 2010.

Средства обеспечения освоения дисциплины:

Информационно – правовые системы: «Гарант», Консультант-плюс».

Перечень рекомендуемых Интернет-ресурсов:

Сайт Департамента труда и занятости Краснодарского края - www.kubzan.ru

Сайт Федеральной службы по труду и занятости - www.rostrud.ru

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Умения:	
применять на практике нормы трудового законодательства;	Отчёты по практическим занятиям № 1-15
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;	Наблюдение за выполнением практического занятия № 15. Отчёт по практическому занятию № 15.
анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	Решение ситуационных задач Отчёты по практическим занятиям № 2-4, 6-9, 11-15.
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.	Решение ситуационных задач Наблюдение за выполнением практических занятий № 1-15 Отчёты по практическим занятиям № 1-15
оформлять трудовой договор и иные документы, регулирующие трудовые отношения.	Отчёты по практическим занятиям № 3-5
Знания:	
нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	Индивидуальный и фронтальный устный опрос
содержание российского трудового права;	Индивидуальный и фронтальный устный опрос
права и обязанности работников и работодателей;	Проверочная работа, тестовый контроль
порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	Проверочная работа, тестовый контроль
виды трудовых договоров;	Устный и письменный опрос
содержание трудовой дисциплины;	Устный и письменный опрос
порядок разрешения трудовых споров;	Индивидуальный и фронтальный устный опрос
виды рабочего времени и времени отдыха;	Индивидуальный и фронтальный устный опрос Письменный опрос Тестовый контроль
формы и системы оплаты труда работников;	Индивидуальный и фронтальный устный опрос Письменный опрос Тестовый контроль
основы охраны труда;	Устный и письменный опрос
порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.	Индивидуальный и фронтальный устный опрос Письменный опрос Тестовый контроль
основные положения о занятости в РФ, порядок и условия признания гражданина безработным;	Индивидуальный и фронтальный устный опрос Письменный опрос Тестовый контроль
особенности регулирования труда отдельных категорий работников;	Индивидуальный и фронтальный устный опрос Письменный опрос Тестовый контроль
способы и порядок защиты трудовых прав работников	Индивидуальный и фронтальный устный опрос Тестовый контроль
правовые особенности нормирования труда;	Индивидуальный и фронтальный устный опрос Письменный опрос
основные гарантии и компенсации связанные с трудовой деятельностью и обучением, переобучением	Индивидуальный и фронтальный устный опрос Тестовый контроль

