

Отчет о деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников

(Центра карьеры - далее ЦК)

ОГБПОУ Большенагаткинский ТГнС

за 2023-2024 учебный год

I. Аналитическая часть

1. Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников ПОО.

Служба содействия трудоустройству выпускников взаимодействует с филиалом кадрового центра Ульяновской области в Цильнинском районе Нагаткино по вопросам трудоустройства студентов. Происходит обмен данными о количестве выпускников. На официальном сайте центра занятости представлена полная информация о существующих вакансиях. Служба взаимодействует с ЦОПП по вопросам популяризации профессий и специальностей среднего профессионального образования по направлениям подготовки, а также с целью прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций. ЦСТВ проводит консультирование студентов, выпускников прошлых по приобретению дополнительных профессиональных компетенций с целью успешного трудоустройства и построения траектории карьерного развития

2. Обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников.

Основными методами работы в направлении содействия трудоустройству являются:

- информирование выпускников об актуальных вакансиях, поступивших от работодателей.
- содействие в трудоустройстве молодежи – помощь в подборе работы на временной и постоянной основе.
- индивидуальное консультирование студентов, выпускников по вопросам трудоустройства; - оказание помощи в профессиональном самоопределении студентов, выпускников в соответствии с их способностями и с учетом рынка профессий; - профессиональная ориентация
- диагностика профессионально важных качеств – определение степени выраженности качеств личности, необходимых для конкретной профессии;
- написание резюме – помощь в составлении резюме в соответствии с современными требованиями.

ЦСТВ проводит мастер-классы и многочисленные беседы по вопросам самопрезентации и составления резюме. Количество выпускников, получивших консультации по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда на данный момент составляет 100%.

Информация об актуальных вакансиях, поступивших от работодателей, размещается на официальном сайте техникума.

Служба содействия трудоустройству выпускников в 2023-2024 учебном году проводил следующую консультационную работу со студентами:

1. Во всех выпускных группах была организована встреча с профконсультантом Центра занятости по вопросам самопрезентации, а также о специальных программах поддержки молодых специалистов при устройстве на работу;
2. Проведение консультаций по вопросам трудоустройства на классных часах;
3. Оформление стенда «Центр содействия трудоустройству выпускников»
где помещается информация о рабочих местах, методах поиска работы, рекомендации по созданию резюме, ежемесячно обновленная информация о вакансиях, информация о стажировках и т. д.;
4. Проведение мастер-класса «Учимся писать резюме»;

5. Анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько молодых специалистов уже трудоустроено, сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи техникума: удовлетворены ли выпускники полученной в техникуме подготовкой и в целом специальностью;

6. Проведение информационных встреч с работодателями;

7. Проведение отборочных соревнований регионального Чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы».

3. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников.

Обучающиеся техникума постоянно получают информацию о предприятиях, знакомятся с основной деятельностью предприятий, перспективами развития, требованиями, которые сейчас выдвигает работодатель к специалистам при трудоустройстве выпускников. Сохраняются некоторые проблемы трудоустройства выпускников:

-низкая мотивация части выпускников в трудоустройстве;

-нелегальная работа;

-отказ работодателей в приеме на работу из-за отсутствия опыта работы;

-трудность в проведении мониторинга трудоустройства выпускников прошлых лет, вернувшихся из РА.

4. Создание и ведение базы резюме студентов и выпускников.

Центром содействия трудоустройству выпускников техникума создана база данных вакансий работодателей и резюме студентов старших курсов и выпускников. Банк данных на бумажном носителе размещается в доступном для всех занимающихся поиском работы месте (информационный стенд). Для распространения информации о вакансиях Центр использует веб-сайт ОГ-БПОУ Большенагаткинский ТТиС. Любая поступающая информация от работодателей размещается на странице сайта «ЦСТВ» и доступна всем использующим Интернет- ресурсами. Кроме того, размещаются отчеты о проводимых мероприятиях профориентационной, профадаптационной, профинформирующей направленности.

5. Подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей.

(Опишите, как осуществляются сбор, обобщение, анализ и предоставление информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю (обучающемуся и выпускнику ПОО) рабочего места. Результаты зафиксируйте в таблице.)

Совместно с сотрудниками Центра каждый выпускник ежегодно составляет резюме, которые пополняют базу данных и используются работодателями при подборе персонала. В сентябре-октябре Центр осуществляет рассылку информационных писем работодателям региона с целью пополнения базы данных о вакансиях. На основании всех полученных данных составляется план распределения молодых специалистов-выпускников в соответствии с заявками предприятий.

Период	Количество обучающихся (выпускников), подавших заявки на подбор вакансии	Количество обучающихся (выпускников), получивших помощь
2023-2024 учебный год	25	25

Период	Количество работодателей, подавших заявки на подбор соискателей	Количество работодателей, получивших помощь
2023-2024 учебный год	5	5

5.1 Трудоустройство выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ.

Инвалидам и лицам с ОВЗ предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

- установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- резервирования рабочих мест по профессиям наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, реабилитации инвалидов;
- создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- организации обучения инвалидов новым профессиям.

5.2 Трудоустройство выпускников – из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

ЦСТВ техникума тесно работает с органами государственной службы занятости населения. При обращении к ним лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с законодательством, выпускникам данной категории граждан оказывают содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве, организации их профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Впервые ищущим работу лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливается пособие по безработице.

5.3 Трудоустройство обучающихся и выпускников – из числа участников чемпионатных движений и конкурсов профессионального мастерства.

Направление на преддипломную практику по ходатайству.

6. Организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства.

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники мероприятия	Количество участников	Результат мероприятия
1.	Урок успеха	Выпускники 2023, Выпускники 2022	80	Интервью с выпускниками 2022 года

2.	Урок экскурсия	Студенты БТТиС 3курс	25	Знакомство с базой работодателя
3.	Встреча выпускников	Выпускники БТТиС	110	Формирование индивидуальной профессиональной траектории
4.	Экскурсия на АО «УСЗ»	Студенты БТТиС 3 курса	12	Определение места практики и места работы по направлениям
5.	Экскурсия Н УЗМВ «Волжанка»	Студенты БТТиС 2 курса	12	Определение места практики и места работы по направлениям
6.	Встреча с работодателями	Представители ООО «Агроторг»	15	Определение места практики и места работы по должностям
7.	Экскурсия на КФХ	Студенты БТТиС 3 курса	20	Погружение в специальность « Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственных машин»
8.	Встреча с работодателями	КФХ«Рассвет»	17	Знакомство с фермерским хозяйством
9.	Заседание ЦСТВ по предварительному трудоустройству выпускников	Выпускники специальности «Торговое дело»	20	Формирование базы
10.	Встреча с работодателями	ИП Киселев Ф.Н.	9	Определение места практики и места работы по должностям
11	Заседание ЦСТВ по предварительному трудоустройству выпускников	Выпускники группы Рабочий зелёного строительства	9	Предварительное трудоустройство
12	Тренинг «Организация нормативноправовых процедур, способствующих трудоустройству выпускников»	Выпускники специальности «Торговое дело»	20	Построение обучающей траектории дополнительного профессионального образования
13	Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможности»	Выпускники	31	Ознакомление с вакансиями
14	Участие в конкурсе профессионального мастерства	Студенты 4 курса	1	Подбор вакансий, экскурсия по центру

7. Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников.

Заключение договоров сотрудничества с работодателями. Встреча с работодателями.

8. Проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.

Центром содействия трудоустройству выпускников отлажена работа по взаимодействию и по обмену информацией с районным Центром занятости. В процессе сотрудничества при помощи телефонных контактов, электронной почты, личных встреч сотрудников ежемесячно или по мере возникновения фактов идет передача информации о вакансиях и запросах работы со стороны студентов, выпускников. Активно ведется информационно-методическая работа - публикации в печатных и электронных СМИ по вопросам содействия трудоустройству выпускников и деятельности центра. Центр содействия трудоустройству рассматривает социальные сети как важнейший инструмент информирования молодежи о ситуации на рынке труда.

9. Ведение мониторинга занятости выпускников.

Результаты мониторинга используются в целях анализа текущей ситуации по трудоустройству выпускников и разработки мероприятий по оказанию содействия занятости выпускников.

10. Организация адресной помощи.

Мероприятия	Количество, чел.
По составлению резюме	5
По подбору вакансий	4
Подготовка к собеседованию с работодателем	4
По построению траектории профессионального развития	20
По направлению на стажировку	0
Профессиональное тестирование	0

11. Медийная активность центра карьеры.

Созданы группы в телеграмканале классных руководителей и студентов выпускных групп. Приглашения к участию в мероприятиях выставляются в указанных выше группах. База вакансий размещена на сайте техникума, и по мере обращения работодателей, предложения размещаются в группах классных руководителей.

12. Стратегические задачи ЦК.

Ключевые векторы повышения эффективности деятельности по содействию трудоустройству:

- Расширение взаимодействия с работодателями.
- Внедрение новых форматов сопровождения, в том числе с использованием современных онлайн-технологий.
- Организовать участие представителей центров(служб) содействия трудоустройству ПОО и работодателей в постоянно действующих семинарах по актуальным вопросам рынка труда.
- Привлекать представителей работодателей к решению вопросов, связанных с повышением квалификации специалистов ПОО, корректировкой образовательных программ с учетом современных социально-экономических условий региона.

- Совершенствовать порядок формирования и распределения контрольных цифр приема по образовательным программам среднего профессионального образования.
- Продолжить реализацию мероприятий направленных на эффективное прогнозирование потребности в кадрах.
- Продолжить реализацию курса «Эффективное поведение на рынке труда» с Целью формирования карьерных стратегий обучающихся в соответствии с личностно- профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда.
- Обеспечить адресное сопровождение отдельных категорий обучающихся с учетом жизненных Ситуаций.

Показатели деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)
ОГБПОУ Большенагаткинский ТТнС
за 2023-2024 учебный год

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Значение фактического показателя	Примечание
1.	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующим за ним году).	%	31/(87%)	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)
1.1	из них: доля выпускников, являвшихся индивидуальными предпринимателями в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	0	
1.2.	из них: доля выпускников, являвшихся самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	0	

Приложение 1				
2.	Доля выпускников 2024г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников	%	27/(87%)	Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга
3.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	0	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами
4.	Доля выпускников, разместивших резюме на сайтах-агрегаторах вакансий, от количества нетрудоустроенных выпускников всех форм обучения	%	0	

Приложение 1

5.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников (на отчетную дату)	%	0	
6.	Доля обучающихся и выпускников очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	70/(30%)	
6.1	в том числе: доля выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента выпускников	%	50/(22%)	
6.2	в том числе: доля обучающихся (кроме выпускников), принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента ПОО	%	50/(22%)	
7.	Количество выпускников, которым ЦК оказана адресная помощь		0	
8.	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в центр карьеры профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	0	
9.	Количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, которым ЦК оказана адресная помощь		0	
10.	Количество выпускников, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым ЦК оказана адресная помощь		0	
11.	Количество выпускников, из числа участников чемпионатов, конкурсов профессионального мастерства, которым ЦК оказана адресная помощь		0	

Приложение 1

12.	Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах от общего количества выпускников	%	3/(1,3%)	
13.	Доля студентов, принявших участие в проектах развития молодежного предпринимательства от общего контингента	%	0	

14.	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам):		70/(30%)	
	получение информации об актуальных вакансиях;	%	100	
	направление на стажировку;	%	0	
	составление и размещение резюме;	%	5/(2,3)	
	построение траектории профессионального развития;	%	100	
	психологическая поддержка;	%	100	
	ярмарки вакансий;	%	100	
	тренинги;	%	20%	
	дни карьеры (по количеству дней):	%	80	
	собеседования с работодателями:	%	80	
	экскурсии на предприятия;	%	80	
	заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры ПОО	%	0	

15.	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):	Ед.	20	
	– ярмарки вакансий;	Ед.	4	
	– тренинги;	Ед.	2	
	– дни карьеры (по количеству дней);	Ед.	6	
	– групповые собеседования с работодателями;	Ед.	4	
	– экскурсии на предприятия;	Ед.	4	
	– иное (практикумы по составлению и размещению резюме, построение траектории профессионального развития)	Ед.	-	
16.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры профессиональной образовательной организации, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	Ед.	25	За исключением вакансий, которые не соответствуют выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации
17.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры (распространены по иным профессиональным образовательным организациям Ульяновской области)	Ед.	1	
18.	Количество документов по информационно - справочному направлению и вопросам профориентации и трудоустройства, разработанных ЦК профессиональной образовательной организацией	Ед.	0	

19.	Доля выпускников профессиональной образовательной организации, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	0	
20.	Доля студентов профессиональной образовательной организации, имеющих договора о целевом обучении	%	3	
21.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	14	
22.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	0	
23.	Количество договоров, заключенных на прохождение производственной практики/стажировки по всем профессиям и специальностям	Ед.	32	
24.	Количество договоров о сотрудничестве с работодателями, БЦК и КЦ	Ед.	12	
25.	Количество договоров, заключенных о практико-ориентированном (дуальном) обучении	Ед.	1	

Приложение 2

Результаты анкетирования

Вопросы	Варианты ответов	Количество, чел./ %	Респонденты
Доступна ли Вам информация о центре карьеры на сайте ПОО?	да да да да	3 215 31 25	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Актуальна ли информация, размещенная на сайте ПОО?	да да да да	3 215 31 25	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Какие направления деятельности осуществляет ЦК?	Выбор из предлагаемого списка		абитуриенты ПОО
да оказывает содействие трудоустройству			
да организует временное трудоустройство на летний период			
да анализирует рынок труда			
да анкетировует обучающихся			
да организует мероприятия (ярмарки вакансий, конкурсы) по подготовке к планируемому трудоустройству			
Какие возможности открывает для Вас ЦК?	Свободный ответ		абитуриенты ПОО